

Số: 37 -BC/ĐUSN

BÁO CÁO

tình hình và kết quả tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử

Thực hiện Công văn số 944-CV/ĐUK ngày 03/8/2018 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TU ngày 04/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử. Đảng ủy Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh báo cáo tình hình và kết quả tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử cụ thể như sau.

I. Kết quả tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử.

1. Những mặt đã làm được:

- Nhìn chung, công tác tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử đã làm chuyển biến về nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động toàn Bệnh viện đặc biệt là Cấp ủy, Ban Giám đốc Bệnh viện và các đồng chí là Trưởng các Khoa, Phòng, các đoàn thể của Bệnh viện. Trong khi tổ chức và thực hiện đã có sự chỉ đạo chặt chẽ và đồng bộ, kế thừa và phát triển, tạo được nguồn cán bộ kế cận, góp phần khắc phục dần tình trạng bị động, lúng túng trong công tác cán bộ.

- Công tác tự kiểm tra, rà soát này để đánh giá kết quả thực hiện công tác tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử nhằm khuyến khích thúc đẩy mặt tích cực, mặt tốt, điều chỉnh kịp thời những sai sót, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo. Đồng thời đánh giá đúng kết quả, ưu điểm đạt được, chỉ rõ khuyết điểm, thiếu sót, vi phạm của tập thể và cá nhân để có biện pháp khắc phục, sửa chữa, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và phòng ngừa, ngăn chặn sai phạm trong tổ chức thực hiện công tác cán bộ.

- Đội ngũ cán bộ đã được quy hoạch nói chung đều đảm bảo theo các tiêu chuẩn quy định, có phẩm chất chính trị vững vàng, được thử thách rèn luyện qua thực tiễn công tác, trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ ngày càng được nâng cao. Hàng năm, Bệnh viện đã nghiêm túc thực hiện công tác đánh giá đặc biệt là những đồng chí trong diện được quy hoạch, để xem xét,

điều chỉnh, bổ sung hàng năm. Bước đầu đã gắn kết công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ với các khâu khác trong công tác cán bộ, góp phần từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp, nhằm đáp ứng yêu cầu về sự phát triển của Bệnh viện trong thời kỳ mới.

- Đa số các đồng chí đã được quy hoạch trong nguồn cán bộ đều có năng lực thực tiễn, được thể hiện ở kết quả và hiệu quả công việc được giao trong những năm gần đây. Trong công tác đều có tinh thần chủ động, sáng tạo và hoàn thành tốt nhiệm vụ, có tinh thần đoàn kết, biết tập hợp quần chúng, có năng lực tổ chức và điều hành các công việc của Bệnh viện, để thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực công tác được giao và lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Công tác tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử của Bệnh viện được thực hiện đúng nguyên tắc, đúng phương châm, đảm bảo nội dung và phương pháp dựa trên cơ sở đánh giá đúng cán bộ và phù hợp với tình hình thực tế của Bệnh viện và đảm bảo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan và công khai.

- Kết quả quy hoạch cán bộ nguồn giai đoạn 2017-2020 của Bệnh viện đã thể hiện được phương châm “động” và “mở”. Một chức danh quy hoạch 2-3 đồng chí.

- Công tác đánh giá cán bộ được Cấp ủy và Ban Giám đốc Bệnh viện thực sự coi trọng và được tổ chức thực hiện theo định kỳ hàng năm khi hết nhiệm kỳ, trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử và trước khi thực hiện quy hoạch cán bộ. Việc nhận xét đánh giá cán bộ được thực hiện đúng quy định, hướng dẫn đảm bảo nguyên tắc, thực hiện đúng quy trình đánh giá chặt chẽ, dân chủ, công khai và nghiêm túc.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, thì trong thực tế của Bệnh viện về công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung cán bộ giai đoạn 2017- 2020 cũng không tránh khỏi những tồn tại và hạn chế, cụ thể:

- Cấp ủy, Ban Giám đốc Bệnh viện khi thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch còn thiếu nguồn nhân lực nên chưa đảm bảo về tiêu chuẩn, cơ cấu về độ tuổi.

- Việc rà soát, bổ sung, quy hoạch hàng năm vẫn còn thiếu về số lượng và chất lượng.

3. Bài học kinh nghiệm rút ra từ thực tiễn;

- Để tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử, Bệnh viện cần rút ra những bài học kinh nghiệm trong thực tế sau:

- Thường xuyên tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn Bệnh viện để nâng cao lập trường tư tưởng, phát huy tinh thần tự học tập, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, mở rộng dân chủ và công khai trong công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ.

- Công tác thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch phải thực hiện đúng quy trình chặt chẽ, đảm bảo khách quan, dân chủ.

- Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ trong Bệnh viện cần phải kết hợp với việc xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo với quy hoạch cán bộ chuyên môn.

- Sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt kế hoạch và xác nhận quy hoạch cán bộ của các cấp. Cấp ủy Chi bộ có thẩm quyền xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng và luân chuyển cán bộ phù hợp với chức danh đã được quy hoạch đúng yêu cầu, đảm bảo thời gian và phù hợp với các chức danh đang được quy hoạch.

II. Phương hướng, nhiệm vụ chủ yếu trong lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác trong thời gian đến

Để thực hiện tốt hơn nữa về công tác rà soát, quy hoạch cán bộ giai đoạn 2017 - 2020. Bệnh viện cần tập trung chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ và các giải pháp sau:

- Tinh thần quyết tâm, đổi mới, cụ thể, thiết thực trong cụ thể hóa thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo Kế hoạch của Đảng ủy Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh thực hiện Nghị quyết này.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, thực hiện đúng các quan điểm, nguyên tắc, phương châm nội dung và phương pháp của công tác rà soát, quy hoạch cán bộ trong cán bộ, đảng viên. Thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn số 04-HD/BTCTU ngày 31/5/2016 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Ngãi về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Kế hoạch số 24-KH/ĐUK ngày 29/6/2016 của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015 - 2020, xây dựng quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo.

- Xây dựng và thực hiện có hiệu quả công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của Bệnh viện có đủ các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, đảm bảo về cơ cấu độ tuổi, có tính kế thừa, phát triển, nhằm đáp ứng các nhiệm vụ lãnh đạo, quản lý trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước và hội nhập quốc tế. Song song với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đẩy mạnh công tác bồi

dưỡng, đào tạo cán bộ, để bố trí công việc sao cho phù hợp với năng lực và trách nhiệm được giao.

Kịp thời kiện toàn tổ chức bộ máy cán bộ của Bệnh viện đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng và năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực toàn diện về cả số lượng, chất lượng, cơ cấu, phân bổ nhân lực, nhằm đáp ứng nhu cầu thực tế của Bệnh viện trong giai đoạn 2017 - 2020.

Công tác rà soát, quy hoạch cán bộ phải đi trước một bước, thực sự có tầm nhìn xa và đảm bảo tính kế thừa. Trong đó cần triển khai tích cực, việc chuẩn bị bộ máy, đội ngũ cán bộ của Bệnh viện có chất lượng cao hơn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn 2017 - 2020 và những năm tiếp theo. Trong đó đảm bảo quy hoạch ở tầm nhìn rộng một người có thể quy hoạch 2 chức danh, mỗi chức danh quy hoạch từ 2-3 người và tập trung đánh giá đúng phẩm chất đạo đức, năng lực, chiều hướng và khả năng phát triển của cán bộ, để làm căn cứ cho việc rà soát, quy hoạch cán bộ của Bệnh viện.

Chú trọng phát hiện, tạo nguồn cán bộ, nhất là cần quan tâm đến những Bác sĩ giỏi, có năng lực chuyên môn tốt, có trình độ chuyên môn, có nhiều năm kinh nghiệm và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nhiệt tình trong công tác, có tư cách và phẩm chất đạo đức tốt, từ đó để chọn nguồn quy hoạch cán bộ lâu dài cho Bệnh viện.

III. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị tỉnh tăng đầu tư bổ sung giường bệnh, một số trang thiết bị máy móc còn thiếu như CT, MRI, siêu âm, máy lọc máu, xét nghiệm miễn dịch.

- Việc thực thi chính sách thu hút bác sĩ vẫn còn những hạn chế, giải quyết chế độ chính sách của cấp trên còn chậm và chưa đầy đủ.

- Bệnh viện tăng công suất giường bệnh lên 500, bệnh nhân đến khám bệnh ngày càng đông, số lượng biên chế thiếu, đề nghị bổ sung biên chế cho bệnh viện, và mở rộng chính sách cho bệnh viện tự tuyển dụng, tự hợp đồng để chọn nguồn nhân lực có chất lượng.

Trên đây là báo cáo tình hình và kết quả tự kiểm tra, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử của Đảng ủy Bệnh viện. Đảng ủy bệnh viện Sản - Nhi kính báo cáo.

Nơi nhận:

- ĐUK các cơ quan tỉnh (b/c),
- Các Chi bộ trực thuộc,
- Lưu VPĐU.



Nguyễn Đình Tuyên